

دعوة للانضمام إلى فريق مُقيمي جمعية جائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي لدورة عام ٢٠٢٢/٢٠٢١

اطلقت أعمال جمعية جائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي لدورة عام ٢٠٢٢/٢٠٢١ ضمن خطتها الاستراتيجية الجديدة، لتُحقق رؤيتها المتمثلة في إيجاد أفاق متجددة للتميز التربوي لتمكين جيل المستقبل، ولتُكمل مسيرة الإجاز والعطاء في تنفيذ رسالتها الشاعية إلى تقدير التربيين، وتحفيز وتمكين المتميزين والمبتدعين، ونشر ثقافة التميز والإبداع، وتعميق أثرها، والمساهمة في إنتاج المعرفة.

ومع بدء الدورة السادسة عشرة لـ "جائزة الملكة رانيا العبدالله للمعلم المتميز"، والدورة السابعة لـ "جائزة الملكة رانيا العبدالله للمدير المتميز" تعلن الهيئة الإدارية لجمعية الجائزة عن فتح باب التقدم للانضمام إلى كل من:

أولاً: هيئة مُقيمي جائزة الملكة رانيا العبدالله للمعلم المتميز لدورة عام ٢٠٢٢/٢٠٢١، التي ستتولى تقييم الفئات التالية:

- الفئة الأولى (أ): رياض الأطفال للمرحلتين الأولى والثانية.
- الفئة الأولى (ب): التعليم الأساسي للصفوف من الأول حتى الثالث.
- الفئة الثانية: التعليم الأساسي للصفوف من الرابع حتى السادس.
- الفئة الثالثة: التعليم الأساسي للصفوف من السابع حتى العاشر.
- الفئة الرابعة: التعليم الثانوي الشامل الأكاديمي للصفين الحادي عشر والثاني عشر.
- الفئة الخامسة: التعليم الثانوي الشامل المهني للصفين الحادي عشر والثاني عشر.

ثانياً: هيئة مُقيمي جائزة الملكة رانيا العبدالله للمدير المتميز لدورة عام ٢٠٢٢/٢٠٢١، التي ستتولى تقييم الفئتين التاليتين:

1. الفئة الأولى: مدير/و مديرات المدارس التي يكون عدد طلبتها ٣٠٠ طالب/ة، طالبة أو أقل.
 2. الفئة الثانية: مدير/و مديرات المدارس التي يزيد عدد طلبتها عن ٣٠٠ طالب/ة، طالبة.
- شروط الانضمام لفريق مُقيمي جمعية جائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي:
- يشترط في المتقدم أن تتوافر فيه الشروط التالية:
1. الخبرات والمؤهلات العلمية:
 - مُقيم جائزة المعلم المتميز: أن يكون قد عمل بمسمى وظيفي "معلم في المدارس الأردنية" لمدة لا تقل عن ٣ سنوات، ويُفضل أن يكون من حملة الشهادات العليا.
 - مُقيم جائزة المدير المتميز: أن يكون قد عمل بمسمى وظيفي "مدير مدرسة في المدارس الأردنية" لمدة لا تقل عن ٣ سنوات، ويُفضل أن يكون من حملة الشهادات العليا.
 2. معارف المتقدم ومهاراته وقدراته لكلتا الجائزتين:
 - أن يكون مواكباً للمستجدات التربوية عامة، وللمستجدات المتعلقة بالتعليم الفعال للمتقدم لـ "جائزة المعلم المتميز"، وتلك المتعلقة بالإدارة التربوية للمتقدم لـ "جائزة المدير المتميز"، وأن يكون ذا معرفة بمعايير التميز المرغوب العمل فيها.
 - أن يمتلك معرفة واسعة بأدوار المعلم، ومعايير تقييم كل منها للمتقدم لـ "جائزة المعلم"، وبأدوار المدير، ومعايير تقييم كل منها للمتقدم لـ "جائزة المدير المتميز".
 - أن يتمتع بمهارات قيادية ومهارات اتصال شفوية وكتابية عالية، وبقدرة على العمل ضمن فريق.
 - أن يكون قادراً على الالتزام بساعات العمل المخصصة لعملية التقييم المحددة من جمعية الجائزة زماناً ومكاناً.
 - أن يتقن مهارات جمع المعلومات اللازمة في مجال تقييم المعلمين للمتقدم لـ "جائزة المعلم المتميز"، وفي مجال تقييم المديرين للمتقدم لـ "جائزة المدير المتميز" مثل: تحليل الوثائق، والمقابلات الشخصية، وتدوين الملاحظات، إلخ.
 - أن يتقن مهارات استخدام الحاسوب الأساسية، ومهارات الطباعة باللغة العربية حيث سيكون التقييم باستخدام نظام إلكتروني، وهذا يتطلب إتقان المهارات الحاسوبية الأساسية.
3. المعايير الأخلاقية وتقييم خصائصها:
 - الانسجام بالقيم المجتمعية والثقافة التربوية، والالتزام بأخلاقيات المهنة.
 - عدم وجود حالات تعارض مصالح.
4. استلزمات التقديم والتأهيل لتقييم كلتا الجائزتين:
 - يشترط أن يكون المتقدم من المديرين والمعلمين، والمعلّون كافة في مديريات التربية والتعليم القائمون على رأس عملهم من أعضاء هيئة التدريس، والكوادر الإدارية والتعليمية.
- للتضمام إلى هيئة مُقيمي جمعية الجائزة، يُراد أن تكون الأملودج (الطلب) الموجود على الموقع الإلكتروني لجمعية الجائزة

اتفاقية تعاون

الفريق الأول: جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي، ممثلة بالمدير التنفيذي.

الفريق الثاني: الجامعة الأردنية ممثلة برئيس الجامعة أو من ينوب عنه.

تمهيد:

حيث أن الفريق الأول، جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي، رؤيتها آفاق متجددة للتميز التربوي لبناء جيل المستقبل، كانت من مبادراتها التعاقد مع الفريق الثاني الجامعة الأردنية التي من غاياتها نشر العلم وتطوير البيئة التربوية. لذا فإن الفريق الثاني يأمل بتأمين منح دراسية للفائزين بجائزة الفريق الأول، والتعاون مع الفريق الأول لإعداد أبحاث نوعية تفيد ولطور البيئة التربوية، ورغبة من الفريقين بالتعاون لتبادل الخبرات بين الفائزين والطلاب قرر الفريق الثاني اعتماد الحاصلين على جائزة الفريق الأول كفائزين متعاونين لدى الفريق الثاني، فقد اتفقا على ما يلي:

أولاً: يعتبر التمهيد أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذه المذكرة ويقراً معها لكافة الغايات والمقاصد.

ثانياً: يلتزم الفريق الثاني بالأمر التالية:

1. إتاحة الفرصة للفائزين بجوائز جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي المشاركة في برامج تدريب طلبة العلوم التربوية، وبخاصة في مجال التربية العملية.
2. استضافة الفائزين بجوائز جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي لعرض نجاحاتهم ولتميزهم لطلبة كلية العلوم التربوية في الجامعة ولعلمي ومعلمات المدرسة النموذجية التابعة للجامعة.
3. تقديم أربع منح دراسية سنوية للفائزين بجوائز جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي في برنامج الماجستير، ومنحتين دراسيتين سنوياً للتجسير لدرجة البكالوريوس للمعلمين المتميزين الحاصلين على شهادة الدبلوم المتوسط، ومنحة ماجستير واحدة مرة كل عامين تكون أولويتها للفائزين بجائزة المدير المتميز، وفقاً لقانون الجامعة وأنظمتها وتعليماتها.
4. عقد دورات لغة انجليزية للفائزين بجوائز جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي.
5. تضمين معايير جائزة المعلم والمدير المتميز ضمن المسابقات التربوية ذات العلاقة ومن ضمنها مساق التربية العملية.
6. مشاركة الفائزين بجوائز جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي في المؤتمرات وورش العمل التي تعقدتها الجامعة الأردنية بهدف تبادل الخبرات وتعميم التجارب الناجحة.
7. مشاركة الفائزين بجوائز جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي بمشاريع البحث العلمي مع أساتذة متخصصين وطلبة الدراسات العليا لإجراء بحوث ودراسات علمية بالتعاون مع الفريق الأول حول المشكلات التربوية وسبل حلها ونشرها في مجلات علمية.

٨. وضع رابط الموقع الإلكتروني للفريق الأول على الموقع الإلكتروني للفريق الثاني.
٩. تفعيل الموقع الإلكتروني للفريق الثاني في الإعلان عن إعلانات الفريق الأول - حسب الحاجة - المتعلقة ب:
- a. إعلان استقطاب مقيمين للفريق الأول.
- b. الدراسات البحثية المقترحة تنفيذها.

ثالثاً: يقوم الفريق الثاني بإبلاغ الفريق الأول بالأوقات المناسبة والشروط الخاصة للمنح الدراسية والمشاركة بأنشطة الجامعة العلمية والبحثية والتدريبية.

رابعاً: يقوم الفريق الثاني بإعلام الفريق الأول عن أسماء الفائزين الذين تم اختيارهم للحصول على المنح الدراسية والمشاركة في برامج البحث والتدريب.

خامساً: يقوم الفريق الثاني بالاستفادة من قاعدة بيانات الفريق الأول لغايات بحثية، ولهذه الغاية يقوم الفريق الثاني بإعلام الفريق الأول عن الأبحاث التربوية المراد العمل عليها ليتسنى للفريق الأول مراجعتها مع اللجنة المختصة وأخذ الموافقة عليها وتوفير البيانات الضرورية للبحث.

سادساً: يقوم الفريق الأول بالاستفادة من جميع الفرص والطرق للتعريف برعاية الفريق الثاني ودوره في دعم الفريق الأول، وذلك من خلال مطبوعات الفريق الأول وحملاته الإعلامية المستمرة على مدار العام. وبشكل عام يقوم كل من الفريقين كلما أمكن بإبراز دور الفريق الآخر في الدعم المستمر له من خلال وسائل الإعلام الممثلة له في نشاطاته الإعلامية.

سابعاً: تكون أحكام هذه الاتفاقية وشروطها قابلة للتعديل بموافقة الفريقين الخطية.

ثامناً: مدة هذه المدكرة ثلاث سنوات من تاريخ توقيعها قابلة للتجديد لمدة مماثلة، ما لم يقرر أحد الفريقين إنفاؤها شريطة إشعار الفريق الآخر بذلك خطياً قبل مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر من تاريخ انتهائها.

تحريراً في عمان بتاريخ ٣١/٢٠١٢م.

الفريق الثاني
الجامعة الأردنية
رئيس الجامعة بالوكالة

الأستاذ الدكتور بشير الزعبي

الفريق الأول
جمعية جائزة الملكة رانيا العبد الله للتميز التربوي
المدير التنفيذي

الفاضلة لبنى طوقان